

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ ПЛОЩАДКА
РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

УДК 331

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА**
Кечко Анна Александровна, аспирантка Белорусского
государственного экономического университета,
Минск, Республика Беларусь
Anna_a85@mail.ru

Ключевые слова: рынок труда, профессиональный рынок труда, региональный рынок труда

Key words: labor market, professional labor market, regional labor market.

Аннотация: Статья посвящена выявлению региональных особенностей профессионального рынка труда.

Abstract: The article is devoted to identifying regional features of the professional labor market.

Современные тенденции развития экономики ведут к стремительным изменениям и на рынке труда Республики Беларусь, увеличивается потребность в высококвалифицированных специалистах, но при этом постоянно имеют спрос и работники без специализированной подготовки. Трудовые ресурсы становятся более мобильные, наниматели – более требовательные, производства – более технологичные. Растет диапазон новых смежных профессий, что приводит к необходимости подстраивать под них и систему образования. За время формирования белорусского рынка труда созданы нормативно-правовая база его регулирования, организовано наблюдение и оценка, создана государственная служба занятости, разрабатываются и реализуются ежегодные государственная и региональная программы занятости населения, оказывается достаточно широкий спектр услуг гражданам, которые обратились по вопросам трудоустройства или за консультацией в государственную службу занятости.

Проблемам рынка труда посвящены исследования белорусских ученых: А.П. Моровой (социальная политика государства и социально-трудовые отношения), Г.Н. Соколовой (измерение рынка труда в социологическом аспекте), В.Н. Шимова (формирование, развитие и прогнозирование территориально-хозяйственных комплексов), А.С. Головачева (региональный рынок труда, конкурентоспособность региона), Л.С. Боровик, Е.В. Ванкевич (методологическое обоснование и методическое обеспечение анализа и регулирования рынка труда), Н.В. Маковской (управление трудовыми ресурсами, внутренний рынок труда организации) и др.

Формирование рынка труда каждой отдельно взятой страны может быть специфично. Общее направление развития аналогично развитию товарного рынка, но специфика функционирования обусловлена особенностями ее исторического развития и национального менталитета, причем на каждом конкретном этапе формирования и развития специфика функционирования может меняться. Это зависит особенностей развития национальной экономики, её приоритетов и от степени вовлеченности страны в мировое хозяйство. Рынок труда является составной частью экономической системы страны. В 21 веке функционируют три базовые модели рынка труда. К ним относятся: национальный рынок труда, региональные рынки труда и внутренние рынки труда организаций [5,с.207]. Современные исследователи рассматривают рынок труда на макро -, мезо -, микро уровнях. Эти исследования позволяют увидеть роль и место профессионального рынка труда в системе рынков труда национальной экономики.

Профессиональный рынок труда отражает совокупную потребность в трудовых ресурсах определенных профессий, которые смогут удовлетворить запросы отраслей, существующих в определенном регионе и экономики в целом. Отрасль предъявляет запрос на профессиональный рынок труда в случае поиска узкой специализации работника в определенной профессии.

Для развития региональной экономики и профессионального рынка труда важную роль играют различные факторы, на которые влияют, прежде всего, современные тенденции. Все факторы, которые влияют на процесс формирования рынков труда профессий в регионе, можно объединить в отдельные группы: политико-географические, демографические, финансово-экономические и социально-политические. В рамках каждой группы можно выделить отдельные факторы и условия, которые учитывают особенности и исторически сложившееся направление развития региона.

Структурный фактор определяется качественными аспектами при формировании и функционировании профессиональных рынков труда. Со структурными изменениями в региональной экономике тесно связаны проблемы занятости, основной тенденцией которых является перемещение трудовых ресурсов из промышленной сферы в сферу услуг, также своеобразной реакцией населения на экономический кризис может спровоцировать рост доли занятых в сельском хозяйстве. К **политико-географическим** факторам формирования рынка труда профессий можно отнести: географическое положение региона, климатические условия, наличие и состав природных ресурсов. Географические условия, в свою очередь, могут являться и причиной региональной экономической дифференциации, поясняя разницу в показателях капиталоемкости, трудоемкости, транспортных издержек, которые могут повлиять на

динамику производства и соответственно на рынок труда, разъясняя тем самым разницу потребности в трудовых ресурсах тех или иных профессий в регионе.

Так же нужно выделить и **социальные факторы**, которые существенно влияют на формирование рынка труда профессий в регионе, среди них можно обозначить такие как: разграничение населения региона по уровню жизни, его динамике; наличие либо отсутствие долгов по социальным выплатам и заработной плате; динамика уровня безработицы в регионе; эффективность деятельности региональных служб занятости. **Социально-демографический фактор** можно охарактеризовать такими составляющими как половозрастная структура, общая численность населения (сельского и городского), уровень доходов, состав семьи. Эти факторы в достаточно большой степени формируют предложение на профессиональном рынке труда. Среди демографических факторов можно рассматривать как общую численность трудовых ресурсов, так же естественную и вынужденную миграцию, половозрастную структуру, образовательную структуру. Особую роль на формирование профессионального рынка труда в регионе оказывают **финансово-экономические факторы**: динамика производительности труда, динамика удельного веса убыточных предприятий в их общем количестве, специфика отраслевой структуры региона, объемы инвестиций в региональную экономику. Особую роль могут сыграть долговременные задолженности предприятий по выплате заработной платы своим работникам, задолженности предприятий друг перед другом, неоправданно низкая оплата труда, снижение величины заработной платы может заставить работника сменить профессию.

Изучая и анализируя условия формирования рынка труда профессий с учетом региональной специфики можно получить более полное представление об особенностях функционирования профессиональных рынков труда и способах более результативного влияния и управления им и занятостью населения в нынешней ситуации развития рыночных отношений в стране. Для успешного формирования цивилизованного рынка труда и дальнейшего его функционирования необходимо преодоление кризисных явлений в экономике страны, частичное изменение процессов, которые протекают в сфере социально-трудовых отношений, под цели и задачи государства по управлению трудом. Одним из актуальных решений обеспечения наиболее полной занятости населения и избежания проблем на рынке труда в конкретном регионе, может быть привлечение инвестиций в развитие экономики для технологического совершенствования и модернизации предприятий.

Список литературы

1. Региональные рынки труда в Республике Беларусь: особенности формирования и направления регулирования: монография / Е. Н. Коробова; УО «ВГТУ». – Витебск, 2012. – 163 с.
2. Современные особенности функционирования рынка труда в Беларуси : монография / Н. В. Маковская. – Могилев : МГУ имени А. А. Кулешова, 2020. – 264 с.
3. Управление региональным рынком труда при переходе к рыночной модели социальной политики в Беларуси/Ванкевич Е.В., Морова А.П., Новикова И.В. – Витебск: ВГТУ, 2004. – 303 с.
4. Экономика труда:курслекций/автор-составитель Н.В.Маковская.-Могилев: МГУ имени А.А.Кулешова, 2014. – 196с.
5. Экономика труда / Под ред. Н.А.Волгина, Ю.Г.Одегова. –М.: «Экзамен», 2002. – 736 с.

УДК 339.13.017(476)

АНАЛИЗ РЫНКА СКЛАДСКОЙ НЕДВИЖИМОСТИ

Г. МИНСКА И МИНСКОГО РЕГИОНА

Манцуровский Роман Алексеевич, студент 4 курса, специальность
«Экспертиза и управление недвижимостью»

Белорусского национального технического университета,

г. Минск, Беларусь

roma.mancurovskiy@mail.ru

Шанюкевич Ирина Викторовна, научный руководитель, доцент
кафедры «Экономика, организации строительства и управление
недвижимостью БНТУ, кандидат экономических наук, доцент

г. Минск, Беларусь

shaniukevich@gmail.com

Ключевые слова: рынок недвижимости, складская недвижимость,
корреляционный анализ

Keywords: real estate market, warehouse real estate, correlation analysis

Аннотация. В данной статье анализируется рынок складской недвижимости в г. Минске и Минском регионе. В рамках анализа для

определения зависимости между различными характеристиками данной недвижимости авторами была рассчитана матрица парных коэффициентов корреляции и сделаны выводы.

Abstract. The article is analyzed the warehouse real estate market in Minsk and the Minsk region. To determine the relationship between the various characteristics of this property the authors calculated a matrix of pair correlation coefficients and made some conclusions.

В последнее время все больше количество материальных потоков обрабатывается в логистических центрах. Основу логистических центров составляют складские помещения, предназначенные для приема, хранения, переработки и отправки грузов. Склады принято относить к объектам коммерческой недвижимости, которые не приносят непосредственного дохода в процессе их эксплуатации, но обеспечивают формирование условий для его создания в процессе бесперебойного осуществления производственной деятельности, а также товародвижения на любом предприятии. В данной статье проводится анализ рынка складской недвижимости г. Минска и Минского региона, где он наиболее активен в Республике Беларусь, в том числе по причине территориальной концентрации большего числа граждан страны, бизнес-сообществ и транспортных путей, а также развитием городов-спутников г. Минска.

Склады классифицируются по различным признакам, но наиболее применимая классификация по классам: А (самый высокий), В, С и D. Класс склада определяется в зависимости от конструктивно-планировочных решений, наличия и состояния инженерных систем, уровня оснащенности, местоположения и транспортной доступности, площади застройки и прилегающей территории. В период с 2008 г. до 2015 г. на рынке появилось большое количество складов класса А и В. Однако, в период с 2007 г. до 2014 г. на данном рынке был постоянный дефицит качественных складских объектов, что провоцировало рост арендных ставок. Затем на фоне экономического спада в 2014 – 2017 гг. арендные ставки снизились на 20-30% и началось замораживание строительства складских комплексов [1].

До 2 полугодия планируется ввод 70000 складов класса А и 30000 класса В, что означает, что арендатор или покупатель данной недвижимости стал более требовательным. Отложенный спрос на складские помещения класса А составляет 80000 кв.м, класса В - 20000 кв.м. Распределение складских площадей по потребителям в г. Минске и Минском регионе следующее: поставщики и интернет-магазины занимают – 130000 кв.м (38,24%), торговые сети – 120000 кв.м (35,29%), логисты – 65000 кв.м (19,2%) и производители – 25000 кв.м (7,35%). Ожидается, что арендные ставки в г. Минске и Минском регионе в

4 квартале 2020 г. для класса А будут 7,3 евро за 1 кв.м, для класса В и С – 7,5 и 5 соответственно[1].

При анализе рынка складской недвижимости г. Минска и Минского региона была построена матрица коэффициентов парной корреляции (таблица). Для нахождения зависимости между различными показателями недвижимости, были выбраны 30 объектов с неодинаковыми характеристиками, некоторые из которых находились за чертой г. Минска (так как многие складские объекты располагаются преимущественно за городом), и 7 показателей, которые могут, по мнению авторов, влиять на стоимость объекта. Для анализа полученных данных воспользовались шкалой Чеддока, которая показывает силу связи коэффициентов корреляции. Градация шкалы: значение от 0 до 0,3, то наблюдается очень слабая зависимость; от 0,3 до 0,5 – слабая; от 0,5 до 0,7 – средняя; от 0,7 до 0,9 – высокая; от 0,9 до 1,0 - очень высокая.

Таблица – Матрица коэффициентов парной корреляции

Показатели	<i>Ст</i>	<i>Пл</i>	<i>Вз</i>	<i>К</i>	<i>М</i>	<i>Р</i>	<i>Вс</i>	<i>Вр</i>
Стоимость здания (комплекса)(<i>Ст</i>)	1							
Площадь здания (комплекса)(<i>Пл</i>)	0,79	1						
Возраст здания (комплекса)(<i>Вз</i>)	-0,33	0,04	1					
Наличие отопления, водо-, газо- и энергоснабжения (<i>К</i>)	0,29	-0,05	-0,64	1				
Подведенная мощность (<i>М</i>)	0,60	0,49	-0,33	0,39	1			
Расстояние до МКАД (<i>Р</i>)	-0,28	-0,03	0,37	-0,28	-0,07	1		
Высота потолков основного помещения(<i>Вс</i>)	0,36	-0,02	-0,62	0,54	0,52	-0,49	1	
Время нахождения объявления на сайте (<i>Вр</i>)	-0,14	-0,12	0,23	0,08	-0,18	0,15	-0,28	1

Исходя из полученных результатов наблюдаются высокая зависимость между стоимостью объекта и его площадью (79%), средняя – между стоимостью и подведённой мощностью (60%) и слабая – между

стоимостью и наличием необходимых инженерных коммуникаций (отопления, водо-, газо- и энергоснабжение). Также наблюдается слабая зависимость между стоимостью и высотой потолков. При этом возраст здания (комплекса) отрицательно влияет на стоимость объекта, такая корреляция характерна не только для исследуемого рынка недвижимости. Можно заметить, что корреляция между наличием необходимых инженерных коммуникаций, высотой потолков и возрастом здания (комплекса) отрицательная, то есть увеличение одного показателя связано с уменьшением другого. Из этого можно сделать вывод, что ранее склады возводились без подведения к ним необходимых инженерных коммуникаций и с определенной высотой потолков, что связано, в первую очередь, с нормами проектирования и строительства, а также с тем, что на тот момент не было необходимости в высоких внутренних помещениях. В последние годы, в большинстве своем, вновь введенные в эксплуатацию объекты складской недвижимости имеют более высокий класс, соответственно и выше потолки, и более современную техническую оснащенность, и необходимые инженерные коммуникации.

При этом никакого влияние ни на один из показателей не оказало время нахождения на сайте объявлений, но было отмечено, что объекты с большей площадью находятся на сайте дольше. Расстояние до МКАД тоже существенно не влияет ни на один из рассмотренных показателей, что говорит о том, что важнее функциональная оснащенность самого здания (комплекса). Однако, в рассматриваемой выборке складских объектов средняя удаленность от МКАД составляла 12 км.

Исходя из проведенного анализа, отметим, что рынок складской недвижимости становится все более универсальным и функциональным под различные потребности, а застройщики предпочитают реализацию проектов под конкретного заказчика. По мнению авторов, существует положительная динамика в развитии рынка складской недвижимости в последние годы, однако на фоне сложившейся ситуации в мире, снижения производственной деятельности и покупательской активности, и данный рынок недвижимости пойдет на спад, кроме, вероятнее всего, складских помещений интернет-магазинов и торговых сетей, которые и составляют существенную долю потребителей на рынке складской недвижимости.

Список литературы

1. Рынок складской недвижимости 2019: вакантность стремится к нулю – к концу года ожидается дефицит [Электронный ресурс] // Портал [Megapolis-real.by](https://megapolis-real.by). - Режим доступа: <https://megapolis-real.by/stati/rynok-skladskoj-nedvizhimosti-2019-vakantnost-stremitsya-k-nulyu-k-koncu-goda-ozhidaetsya-deficit.html>. – Дата доступа: 25.05.2020.

УДК 331.5.024.5

**АКТУАЛЬНОСТЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ АКТИВНОЙ
ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ¹**

Лапина Татьяна Александровна, доцент кафедры экономики и управления человеческими ресурсами, ОмГУ имени Ф.М. Достоевского, канд. экон. наук, доцент, Омск, Россия
lapinaomgu@gmail.com

Стукен Татьяна Юрьевна, профессор кафедры экономики и управления человеческими ресурсами, ОмГУ имени Ф.М. Достоевского, докт. экон. наук, доцент, Омск, Россия
stuken@mail.ru

Коржова Ольга Сергеевна, ст.преп. кафедры экономики и управления человеческими ресурсами, ОмГУ имени Ф.М. Достоевского
Омск, Россия
olishb@yandex.ru

Ключевые слова: активная политика занятости, оценка эффективности, барьеры оценки эффективности, национальные проекты
Keywords: active labor market policy, effectiveness evaluation, barriers to evaluating the effectiveness, national projects

Аннотация. В статье рассматриваются причины необходимости оценки активной политики занятости в России. Авторы выделяют и анализируют несколько групп причин – требования национального проекта, высокие затраты на реализацию активной политики занятости, появление современных методов анализа, отсутствие современных исследований, необходимость снятия барьеров.

Abstract. The article discusses the relevance of evaluating the effectiveness of active labor market policy in Russia. The authors identify and analyze several groups of reasons - requirements of the national project, high costs of implementing an active labor market policy, emergence of modern methods of analysis, lack of modern research in this field, and the need to remove barriers.

¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-010-00489

Как известно, любые управленческие воздействия должны приводить к изменению ситуации в нужном для управляющего субъекта направлении. Именно поэтому оценка эффективности управления является неотъемлемым этапом любого управления, тем более когда речь идет об управлении страной или регионом. Следовательно оценка эффективности активной политики занятости - это обязательный этап региональной политики занятости, после осуществления которого можно будет скорректировать мероприятия активной политики с целью достижения ее целей.

Вместе с тем, по данным отчетов Служб занятости РФ такая оценка хоть и проводится (определяются значения целевых показателей, есть ежегодная оценка достижения этих показателей), но она носит общий характер, на ее основе нельзя сравнить эффективность различных мероприятий, эффективность в отношении различных групп населения и т.п. А без таких результатов сложно принимать управленческие решения и корректировать существующие программы. То есть, низкая информативность результатов текущей оценки эффективности активной политики занятости – одна из причин актуальности данного направления.

Кроме того, в настоящее время возможно использовать современные методы и инструменты оценки эффективности активной политики занятости в рамках решения задач развития инфраструктуры занятости, внедрения организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения, обозначенных в федеральном проекте "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда". То есть, федеральная политика в этом вопросе также «подталкивает» к осуществлению оценки эффективности.

В настоящее время средние расходы на реализацию активной политики занятости в странах ОЭСР оцениваются сегодня на уровне 0,5% ВВП или 1,0% от общих государственных расходов. Значительные ресурсы, затрачиваемые государствами на реализацию активной политики занятости, актуализируют задачу оценки ее эффективности. С точки зрения данной причины, с одной стороны, необходимо обоснование такого размера затрат, а без оценки эффективности затрат предыдущих периодов это сложно сделать. С другой – необходимо обосновывать направления использования таких сумм. Ведь в регионах существуют разные программы по осуществлению активной политики занятости и финансировать эти проекты можно по-разному, например, выделять одинаковые суммы на все программы, или дифференцировать суммы в зависимости от числа участников программ и т.п. Но качественное решение возможно только на оценке эффективности предыдущих вложений.

Вместе с тем, существуют барьеры оценки эффективности активной политики занятости, связанные с получением необходимых данных. Информации, находящейся в распоряжении служб занятости, для проведения качественной оценки в настоящее время, как правило, недостаточно, поскольку в момент анализа данных есть незавершенные периоды безработицы. Кроме того, информация, касающаяся качества занятости, для завершенных периодов отсутствует. То есть, Службы занятости как основные субъекты реализации активной политики занятости, не обладают всей информацией для анализа эффективности активной политики занятости. Поэтому необходимо проведение опросов лиц, периоды безработицы которых завершены. Таким образом, для оценки эффективности требуется расширение информационной базы.

В настоящее время Службы занятости для оценки эффективности активной политики занятости используют относительно простые показатели, например, динамику и долю получателей тех или иных услуг, предоставляемых в рамках активной политики занятости, долю трудоустроенных граждан после получения соответствующей услуги. Современные технологии анализа данных позволяют получить более точную информацию и сделать прогноз эффективности мер активной политики занятости с учетом различных факторов, в том числе обнаружить в «сырых» данных практически полезные, явно не наблюдаемые, доступные для интерпретации знания, необходимые для принятия решений.

Следует отметить, что в Российской Федерации есть отдельные исследования, посвященные оценке активной политики занятости, однако многие из них выполнены 10 лет назад и более, в иной социально-экономической ситуации. В условиях развития цифровой экономики и новых технологий обработки данных полученные ранее оценки эффективности активной политики занятости требуют корректировки.

Но использование современных технологий и инструментов оценки эффективности активной политики занятости сдерживается рядом барьеров, связанных в том числе, с информационным и методическим обеспечением, неготовностью специалистов региональных служб занятости. Необходимость снятия таких барьеров в результате разработки соответствующих инструментов также является актуальной.

Таким образом, мы выделили причины необходимости оценки эффективности активной политики занятости в настоящее время. Кроме того, обозначили барьеры, которые могут этому препятствовать. То есть, с одной стороны, для осуществления качественной оценки эффективности, необходимо коренным образом пересмотреть методологические, методические, информационные основы ее проведения. А с другой – без такой оценки в настоящее время невозможно качественно осуществлять активную политику занятости.